

Hyvät liittokokousedustajat

Alkuun muutama sana kuluneesta vuodesta ja Akavan toiminnasta sen aikana.

Akava-yhteisö teki hienoa työtä hallitusohjelmavaikuttamisessa. Työ jatkui samalla tavalla myös syyskuun budjettiriihen osalta. Myönteistä oli 60 miljoonan euron turvaaminen korkeakoulujen määrärahoihin, varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen lisärahoituksen varmistaminen sekä työperäisen maahanmuuton ohjelman kattavuus.

Talouden ison kuvan arviointi jäi kuitenkin vajaaksi, eikä erityisiä työllisyyspanostuksia tehty. Asiantuntijatyötä tekevien tuloverotus kiristyy. Kotitalousvähennystä heikennettiin, mikä iskee ostovoimaan, yrittäjyyteen ja harmaan talouden vastaisiin talkoisiin. Verotuksen ison kuvan valmistelu jäi puuttumaan ja TKI-panostusten konkretisointi neljän prosentin BKT-osuuteen jäi tekemättä.

Akavan hallitusohjelmataavoitteissa TKI-panostusten lisääminen oli keskeisellä sijalla. Hallitusohjelmassa mainittu tiekartta onkin erittäin tärkeä, jotta Suomi kehittyisi maailman parhaaksi innovaatioympäristöksi. Hallitus on toimintasuunnitelmassaan sitoutunut, että TKI-tiekartta on valmistumassa ensi vuoden alkupuolella.

Hallitusohjelmassa todetaan, että teknologinen kehitys on kaikessa toiminnassa yksi iso muutosajuri ja Suomi tunnetaan teknologisen kehityksen edelläkävijänä. Linjaus on tärkeä, mutta se edellyttää huolehtimista kasvun edellytyksistä. Alan osaamis- ja tutkimusvoimavaroista on huolehdittava. Suomen asema teknologian ja tietotekniikan merkittävänä toimijana saavutetaan vain teoilla.

Kilpailukieltojen määrä on kasvanut voimakkaasti akavalaisten keskuudessa. Olemme tehneet näkyvää edunvalvontaa ja tällä hetkellä asia on kolmikantaisessa valmistelussa. Suomeen on saatava todellinen ja toimiva kilpailukieltojen korvausmalli. Teemme yhdessä liittojen kanssa kaikkemme tässä työssä.

Työ Akavan ilmastolinjausten laatimiseksi oli tärkeää ja samalla erittäin hyödyllistä. Meillä on tutkittuun tietoon perustuvat linjaukset, joiden avulla voimme jatkaa ja laajentaa elintärkeää työtä ilmastokysymyksissä. Tuomme ilmastokeskusteluun konkreettisia esityksiä ja työkaluja työelämäteemoilla.

Hyvät kuulijat

Vaikuttamistyömme on huomioitu Akavan ulkopuolellakin. Akavan maine on paras, kun vertaillaan työmarkkinakeskusjärjestöjä. Tämä selvisi T-Median tutkimuksesta, joka tehtiin elokuussa 2019.

Akavan erityisiksi vahvuuksiksi nousivat edunvalvonta ja talous. Tutkimukseen vastanneiden mukaan Akava on osaava edunvalvoja, jonka toiminta nähdään taloudellisesti vakaana. Akavan sai tunnustusta myös vastuullisena toimijana, joka huomioi yhteiskunnan ja ympäristön. Olen tuloksesta ylpeä ja kiitos kuuluu koko Akava-yhteisölle.

Selvityksen tekijän mukaan mainetta suhteessa muihin voidaan edelleen parantaa erityisesti kehittämällä seuraavia vahvuuksiamme: vastuullisuus, hyvä hallinto, läpinäkyvyys ja hyvä työpaikka.

Luodaan seuraavaksi silmäys yhteiskunnalliseen, työmarkkinapoliittiseen ja taloudelliseen tilanteeseen

Kehitys Suomessa ja kansainvälisesti on nyt monin tavoin haasteellista.

Huonommat kansainväliset talousuutiset näkyvät Suomessakin. Näkymät ovat heikkenemässä ja esimerkiksi investointien kasvu on hyytymässä.

Työllisyysluvut ovat olleet kohtuullisia, mutta eivät kuitenkaan riittävän hyviä. Viimeisemmän työ- ja elinkeinoministeriön työmarkkinaennusten mukaan työllisyyden kasvua rajoittavat meillä rakennetyöttömyys, kohtaanto-ongelmat ja työvoiman tarjonnan rajallisuus.

Työllisyyden kasvu hidastuu Suomessa enemmän kuin aiemmin arvioitiin. Tuoreimpien suhdannelukujen valossa arvio on, että työllisyysaste nousee tänä vuonna 72,5 prosenttiin ja ensi vuonna 73 prosenttiin. Vuonna 2021 työllisyysasteen arvioidaan olevan 73,4 prosenttia.

Hallitusohjelman keskeinen tavoite on työllisyysasteen nostaminen 75 prosenttiin. Tavoite merkitsee valtiovarainministeriön ennusteen mukaan työllisyyden kasvua 60 000:lla vuoteen 2023 mennessä. Tavoitteesta puolet tulee olla valmiina elokuun lopun budjettiriiheen mennessä. Silloin hallituksella tulee olla osoitettavissa päätösperäisesti 30 000 uutta työllistä vastaavat toimet.

Työllisyystoimenpiteitä on pohdittu ministeri Timo Harakan johdolla toimivan työllisyyden edistämisen ministeriryhmän seitsemässä alatyöryhmässä.

Akava on tehnyt työtä vastuullisesti työryhmissä, jotka työskentelevät parhaillaan. Esittelemme ehdotuksemme lyhyen- ja pitkän aikavälin toimenpiteiksi ensi viikon keskiviikkona.

Katse on nyt työmarkkinajärjestöjen kyvyssä ja halussa saada aikaan uudistuksia. Akavan linja on selkeä, haluamme uudistaa Suomen ja työmarkkinoita. Kaikkien pitää ymmärtää, että työllisyyden edistäminen edellyttää ratkaisuja, jotka ovat vaikeita.

Seuraavaksi muutama sana työmarkkinaneuvotteluista

Postialan työtaistelu hallitsee tällä hetkellä julkista keskustelua työmarkkina-asioista. Kaikkien etu olisi se, että ratkaisu saavutettaisiin mahdollisimman pian.

Sovittelujärjestelmän toimivuudesta on pidettävä huolta. Sovittelujärjestelmän työtä on tuettava ja ratkaisuja haettava valtakunnansovittelijan johdolla jatkossakin.

Neuvottelut ovat edenneet päänavaajaksi ajatellussa teknologiateollisuudessa vaikeasti.

Näköpiirissä on, että julkisen sektorin palkkaneuvotteluista tulee vaikeat mm. kuntien heikkojen talousnäköymien takia. Palkansaajat ansaitsevat sekä yksityisellä että julkisella sektorilla oikeudenmukaiset palkankorotuksensa. Kilpailukyky sopimus on

parantanut yritysten ja muiden työnantajien palkanmaksumahdollisuuksia. Myös ostovoimakehityksestä pitää huolehtia.

Suomi kaipaa uudistamista – näissä meidän pitää onnistua:

Sosiaaliturvan kokonaisuudistus on olennaista saada käyntiin ja toteutettua. Heikoista pidämme huolta. Tavoitteena pitää olla se, että yhä useampi on työelämässä.

Tarvitsemme yli hallituskausien ulottuvan vero-ohjelman, joka tekee verotuksesta ennustettavampaa. Tuloverotusta pitää uudistaa aivo- ja asiantuntijatyön tekemiseen kannustavaksi.

Suomessa pitäisi entistä enemmän arvostaa korkeaa osaamista ja aivotyön merkitystä. Tästä pitäisi tekijöiden myös saada isompi osa itselleen.

Osaamistasoa on nostettava. Pelkän perusasteen varassa olevien tilanne heikkenee työmarkkinoilla koko ajan. Jatkuvan oppimisen käytännön työ on saatava toden teolla alkuun työryhmien ulkopuolellakin.

Uusi työ syntyy useimmiten yrityksiin. Yrittäjyysstrategia on maan hallituksen tärkeä linjausasiakirja. Siinä ja muussakin toiminnassa pitää huolehtia siitä, että sosiaaliturva ja työlainsäädäntö ottavat huomioon myös itsensä työllistäjien ja yritystoimintaa aloittavan tarpeet.

Huoli naisten eläkkeistä ja muutoinkin eläkeläisten toimeentulosta on oikea. Viimeaikaiset esitykset keinoista ovat aivan vääriä. On pidettävä näpit irti työeläkerahastoista ja -rahoista. Suomessa työeläke ansaitaan työtä tekemällä. Työeläkettä kertyy suhteessa tehdystä työstä saatuun palkkaan, maksetun työeläkemaksun perusteella.

Laskeva syntyvyys on todellinen uhka myös työeläkejärjestelmälle. Sen kääntämiseen nousuun tarvitaan kaikkia osapuolia, poliittisia päättäjiä ja työmarkkinajärjestöjä.

Sen vuoksi olemme Akavassakin pitäneet esillä sukupolvikysymyksiä. Yhteiskunnan pitää olla oikeudenmukainen, kaikenikäisille!

Näillä sanoilla toivotan liittokokousedustajille hyvää kokousta!