

Akavan  
opiskelijoiden  
*strategia*  
2021–2024



Akavan  
opiskelijat



ISBN: 978-952-7281-39-0  
Taitto: Paula Jääskeläinen  
Kuvat: Ida Pimenoff

# Akavan opiskelijoiden strategia 2021–2024

## Yleistä

Akavan opiskelijat tuo yhteen Akavan liittojen opiskelijatoiminnan. Akavan opiskelijat toimii korkeakouluopiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työelämäasiantuntijana ja jakaa tietoa yhteiskunnallisesta tilanteesta jäsenliitoille. Akavan opiskelijat on asiantuntija opintojen ja työelämän välisessä rajapinnassa.

Akavan opiskelijat vaikuttaa aktiivisesti opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden asemaan yhteiskunnassa ja Akavan sisällä. Vaikuttamisen ja viestinnän teemojen suuntaviivat määritellään vuosittain ajankohtaisten aiheiden pohjalta.

Strategia on tärkein Akavan opiskelijoiden toimintaa ohjaava asiakirja. Sen tehtävänä on ohjata ja kehittää toimintaa. Strategia sisältää strategiatyöryhmän tekemiä toimenpide-ehdotuksia. Akavan opiskelijoiden neuvosto tarkastelee strategiaa loppuvuosittain ja tilanne tuodaan tiedoksi ensimmäiseen valtuuskunnan kokoukseen. Laajempi strategian väliarviointi tehdään syksyllä 2022 ja loppuarviointi syksyllä 2024. Uusi strategiakausi alkaa vuonna 2025.

Akavan opiskelijoiden toiminnan strateginen ohjaus on ollut pysähdyksissä välillä. Vuonna 2019 perustettiin strategiatyöryhmä, joka kokoontui ensimmäisen kerran lokakuussa 2019. Strategia on työstetty yhdessä Akavan opiskelijoiden puheenjohtajiston, valtuuskunnan, neuvoston, Akavan ja jäsenjärjestöjen kanssa.

# Arvot

## *Vastuullisuus*

Akavan opiskelijat huomioi kaikessa toiminnassaan sukupolvien välisen oikeudenmukaisuuden. Tärkeimpiä teemoja ovat ilmastonmuutos ja ympäristökriisin torjuminen, eläke- ja sukupolvipolitiikka, kestävä kehitys sekä tulevaisuuden vastuullinen rakentaminen.

## *Sivistys ja asiantuntijuus*

Akavan opiskelijat on moninainen ja monialainen asiantuntijoiden joukko, joka toiminnallaan edistää sivistystä ja tietoperustaista päätöksentekoa. Akavan opiskelijat tunnustaa toiminnassaan erilaisten osaamisalueiden vahvuudet ja hyödyntää niitä mahdollisimman hyvin.

## *Yhdenvertaisuus*

Akavan opiskelijoiden toiminnan perustana on opiskelijoiden yhdenvertaisuus yhteiskunnassa, työelämässä ja opinnoissa. Opiskelijat ovat yhdenvertaisessa asemassa Akavan sisällä ja keskenään.

## *Yhteisöllisyys*

Akavan opiskelijat on monimuotoinen yhteisö, joka tarjoaa akavalaisille opiskelijatoimijoille paikan kokoontua, kohdata ja keskustella. Jokainen toimija saa tuoda yhdenvertaisesti mielipiteensä esiin ja käyttää osaamistaan ja kykyjään. Akavan opiskelijoiden toimintaan on helppoa ja mielekästä osallistua.



*Missio:*  
Akavan opiskelijat – turvaa ja  
parempaa työelämää opiskelijoille  
ja vastavalmistuneille

Akavan opiskelijat on korkeakouluopiskelijoiden ja vastavalmistuneiden korkeakoulutettujen edunvalvontaorganisaatio. Akavan opiskelijat tekee aktiivista yhteistyötä poliittisten ja työelämän päätöksentekijöiden kanssa ja toimii opiskelijoiden äänenä Akavassa.

Akavan opiskelijat tuo yhteen toimijoita valtakunnallisesti yli koulutusrajojen. Toimijoille tarjotaan verkostoitumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, jotka edistävät akavalaisten opiskelijoiden keskinäistä yhtenäisyyttä ja toimijoiden tietotaidon laajentumista. Akavan opiskelijat kouluttaa ja mentoroi jäsenliittojensa toimijoita sekä toimii tietolähteenä yli opinto-  
rajojen.



### *Visio:*

Akavan opiskelijat on vaikutusvaltainen asiantuntija työelämässä ja sen murroksessa. Se on valtakunnallisesti arvostettu ja houkutteleva yhteistyökumppani.

Akavan opiskelijat rakentaa parempaa tulevaisuuden työelämän alkua, jossa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet työllistyä, edetä urallaan ja kehittää ammattitaitoaan.

Akavan opiskelijat on näkyvä ja asiantunteva yhteisö, jolla on vakaa asema Akavassa ja korkeakoulu yhteisöissä. Akavan opiskelijoiden näkemyksiä kuunnellaan ja arvostetaan laaja-alaisesti. Akavan opiskelijat on houkutteleva yhteistyökumppani sidosryhmille.

## Strategian vuosittaiset osatavoitteet

Akavan opiskelijoiden strategia on jaettu vuosittaisiin osatavoitteisiin, jotka antavat suunnan toiminnan kehittämiseen.

### **Vuosi 2021 Toiminnan uudelleenorganisointi ja kehittäminen**

Organisaation toiminnan selkeyttäminen  
Sitouttamissuunnitelma

### **Vuosi 2022 Kehitetyn toiminnan ja uusien käytänteiden toteuttaminen**

Viestintäsuunnitelma  
Uudistuksien vieminen toimintaan

### **Vuosi 2023 Näkyvyys ja yhteisöllisyys**

Näkyvyyden kehittäminen  
Yhteisöllisyys

### **Vuosi 2024 Näkyvyys ja uuden strategiakauden valmistelu**

Toiminnan arviointi  
Näkyvyyden kehittäminen

## Vuosi 2021 Sisäisen toiminnan kehittäminen

Strategiakauden ensimmäisen vuoden aikana resurssit keskitetään toiminnan järjeistämiseen ja uudelleen organisoimnin suunnitteluun. Vuonna 2021 toimintaa suunnitellaan uudelleen. Laaditaan käytänteet, joissa valtuuskunnan kokouksia ja valtuuskunnan jäsenille järjestettyjä seminaareja tarkastellaan tehokkuuden ja hyödyllisyyden näkökulmasta. Tarkastelun perusteella rakennetta hiotaan ja uudelleen järjestellään vastaamaan mahdollisimman hyvin valtuuskunnan jäsenten ja organisaation tarpeita.

Akavan opiskelijoille määritellään vuosikello, jonka avulla toimintaa jaotetaan. Toimintaa tehostetaan vakinaistuneella vuosirakenteella. Organisaatiolle luodaan sitouttamissuunnitelma, joka otetaan käyttöön vuoden 2022 alusta. Sitouttamissuunnitelmaa käytetään tehostamaan resurssien käyttöä ja selkeyttämään Akavan opiskelijoiden eri toimijoiden rooleja.

Organisaation sisäistä viestintää kehitetään ja toimijoita tuodaan lähemmäs toimintaa. Viestintää suunnitellaan saavutettavuuden ja sitouttavuuden näkökulmasta. Huomiota kiinnitetään erityisesti (fyysisten) tapaamisten ja tapahtumien väliseen aikaan sekä viestinnälliseen kanssakäymiseen organisaation ja sen toimijoiden välillä.

Neuvoston toimintaa vakinaistetaan ja selkeytetään. Tulevia toimintavuosia varten sekä neuvoston roolin selkeyttämiseksi laaditaan suunnitelma, jossa mahdollisesti jokaiselle neuvoston jäsenelle jaetaan kummiorganisaatioita. Näin yhteydenpito Akavan opiskelijoiden ja opiskelijaliittojen välillä vakiintuu.

## Vuosi 2022 Toiminnan ja uusien käytänteiden toteuttaminen

Edellisenä vuotena aloitettu toiminnan uudelleen organisointi viedään loppuun ja viedään strategia koko organisaatioon. Vuoden tavoitteena on viedä uusia käytäntöjä eteenpäin ja ottaa ne käyttöön koko organisaatiossa.

Otetaan käyttöön sitouttamissuunnitelma koko organisaatiossa, jotta koko Akavan opiskelijoiden yhteisö saadaan panostamaan toimintaan. Suunnitelmalla pyritään sitouttamaan järjestöjä entistä enemmän Akavan opiskelijoiden toimintaan ja tuomaan toiminnalle lisäarvoa. Sitouttamissuunnitelman osana aloitetaan kummijärjestöjen jakaminen neuvoston jäsenille. Kummijärjestelmän tavoitteena on tuoda Akavan opiskelijoita lähemmän jäsenjärjestöjä ja antaa järjestöille helposti lähestyttävä yhteyshenkilö.

Alkuvuodesta laaditaan toiminnalle viestintäsuunnitelma, joka otetaan käyttöön vuoden aikana. Viestintäsuunnitelman avulla luodaan puitteet organisaation viestinnälle ja kasvatetaan näkyvyyttä tulevaisuudessa.

Vuonna 2022 viestinnän painopiste siirretään sisäisestä ulkoiseen viestintään. Viestintää lisätään ja kannustetaan jäsenjärjestöjä jakamaan Akavan opiskelijoiden sosiaalisen median sisältöä. Sisältö on asiantuntevaa, innostavaa ja informatiivista. Aktiivinen ja yhtenäinen viestintä nostaa organisaation tunnettuutta kokonaisvaltaisesti.

Vuoden 2022 syksyllä tehdään strategian laajempi välitarkastelu, johon otetaan mukaan koko Akavan opiskelijoiden organisaatio työjaostosta valtuuskuntaan. Välitarkastelussa arvioidaan strategian tähänastista onnistumista, sen tavoitteiden edistymistä ja tavoitteiden saavuttamisen realistisuutta. Välitarkastelussa pohditaan myös, onko strategian suhteen tarvetta ryhtyä lisätoimenpiteisiin.

## Vuosi 2023 Näkyvyys ja yhteisöllisyys

Yksi vuoden 2023 pääteemoista on Akavan opiskelijoiden näkyvyyden edistäminen. Jo aloitettua näkyvyyden edistämistyötä jatketaan, ja edellisenä vuonna käyttöön otettu viestintäsuunnitelma ohjaa ulkoista viestintää. Vuoden aikana se vakiinnutetaan sellaiseksi viestinnän suunnittelun välineeksi, että jäsenliittojen opiskelijatoimijat ja Akavan opiskelijoiden puheenjohtajisto voi hyödyntää sitä. Vuoden aikana tehdään myös selvitys siitä, kuinka Akavan opiskelijat nähdään Akava-yhteisön ulkopuolella, minkä pohjalta suunnitellaan tarkemmin strategiakauden viimeisen vuoden viestintää ja näkyvyyden kasvattamista.

Toinen vuoden 2023 pääteemoista on yhteisöllisyys ja toimijoiden runsaus. Tavoitetilana on, että Akavan opiskelijoiden toiminta on kiinnostavaa ja jokainen siihen osallistuva kokee itsensä tervetulleeksi. Näitä henkilöitä on sekä jäsenliitoissa että niiden ulkopuolella. He osallistuvat aktiivisesti Akavan opiskelijoiden tapahtumiin ja haluavat kuulla Akavan opiskelijoiden kantoja ajankohtaisiin asioihin. Jäsenliittojen toimijat ja jäsenet näkevät Akavan opiskelijoiden toiminnan heille arvokkaana ja oman jäsenliiton toimintaa täydentävänä ja hakevat aktiivisesti Akavan opiskelijoiden luottamustoimiin.



## Vuosi 2024 Näkyvyys ja uusi strategia

Vuonna 2024 viestintää toteutetaan ja näkyvyyttä edistetään viestintäsuunnitelman pohjalta. Painopisteinä ovat etenkin Akavan opiskelijoiden asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden esiintuominen ja vahvistaminen. Vaikuttavuuden lisäämiseksi näkyvällä toiminnalla ja jäsenliittojen edunvalvonnan tukemisella vahvistetaan Akavan opiskelijoiden jalansijaa laajasti toimintakentällä.

Vuonna 2024 Akavan opiskelijoiden strategiakausi tulee päätökseen ja uuden strategian valmistelu alkaa. Valmistelua varten tehdään voimassa olevan strategian arviointi, joka pohjautuu vuoden 2022 välitarkasteluun. Arviointia käytetään apuna uuden strategian luomisessa. Uuden strategian työstöön otetaan mukaan ja osallistetaan Akavan opiskelijoita mahdollisimman kattavasti ja poikkitieteellisesti. Uusi strategia tuodaan hyväksyttäväksi vuoden 2024 viimeiseen valtuuskunnan kokoukseen.



[www.akava.fi/opiskelijat](http://www.akava.fi/opiskelijat)

