

Henkilöstön edustus yritysten hallinnossa

Akavan luottamusmiesbarometri 2021



Akava

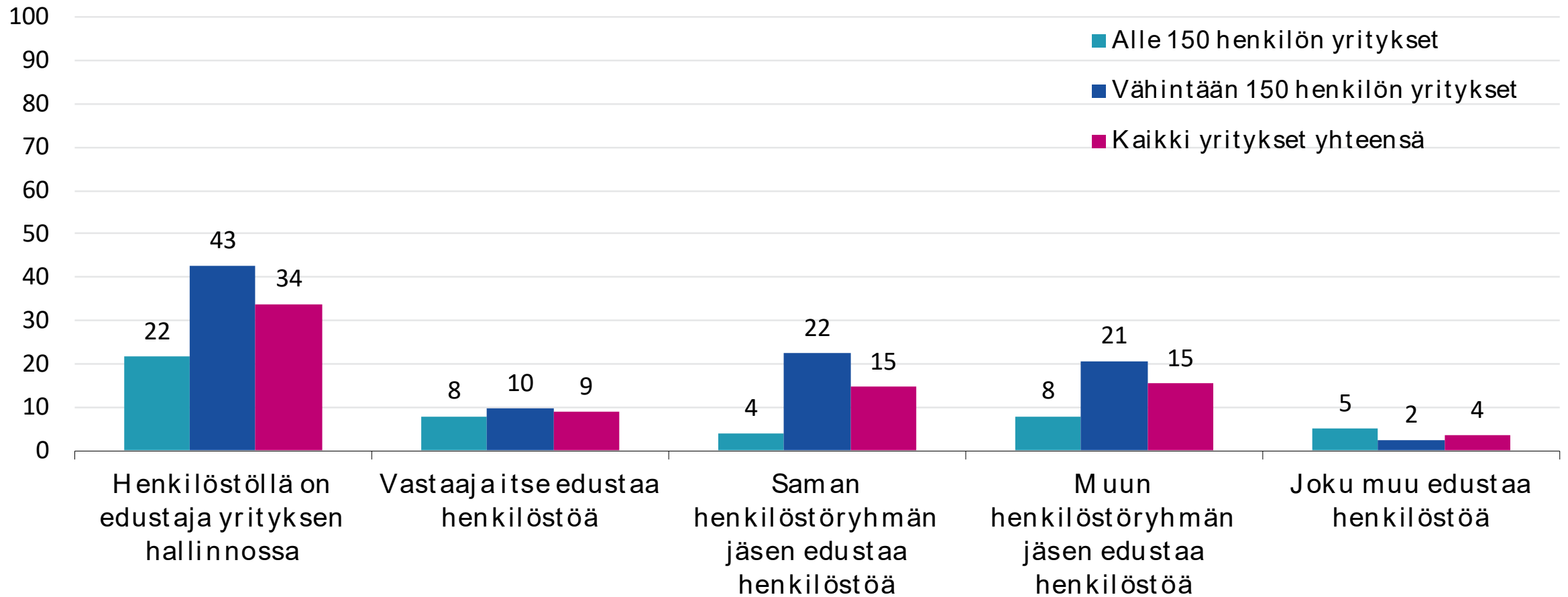
Akavan luottamusmiesbarometri

- Luottamusmiesbarometrin kyselyaineisto kerättiin tammikuussa 2021.
- Kyselyyn vastasi yhteensä 1 098 akavalaista henkilöstön edustajaa neuvottelujärjestö Ylemmät toimihenkilöt YTN:n ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKO:n sopimusaloilta.
- Henkilöstön hallintoedustusta koskeviin kysymyksiin vastasivat YTN:n sopimusaloilla yrityksissä työtä tekevät henkilöstön edustajat (n=425).
- Barometrissa selvitettiin myös henkilöstön edustajien näkemyksiä luottamustehtävien kuormittavuudesta, sopimustulkintoihin liittyvistä ongelmista, tiedon saannista ja paikallisesta sopimisesta. Koonti barometrin muista tuloksista julkaistaan elokuussa 2021.

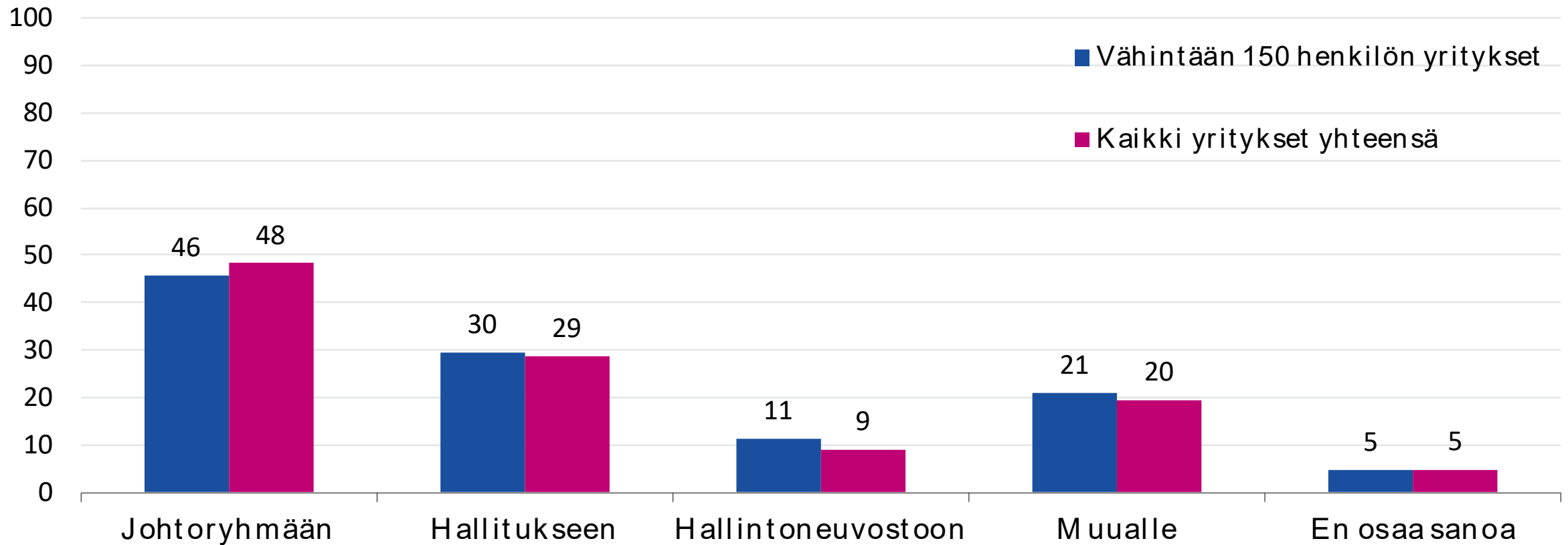
Henkilöstön hallintoedustusta selvittäneet kysymykset

- Onko henkilöstöllä edustaja tai edustajia yrityksen hallinnossa (hallituksessa, hallintoneuvostossa, johtoryhmässä tai vastaavassa)?
 - Kyllä, ei, en osaa sanoa
- Kuka toimii henkilöstön edustajana yrityksen hallinnossa? Jos edustajia on useampia, valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.
 - Sinä itse, joku muu oman henkilöstöryhmän jäsen, muun henkilöstöryhmän jäsen, joku muu
- Mihin toimielimeen henkilöstön hallintoedustus on järjestetty?
 - Johtoryhmään, hallitukseen, hallintoneuvostoon, muualle, en osaa sanoa
- Miksi yrityksessänne ei ole järjestetty henkilöstön hallintoedustusta? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.
 - Työpaikallamme ei olla tietoisia tällaisesta oikeudesta, työntekijät eivät ole tätä tahtoneet, työnantaja ei ole tätä tahtonut, meillä on alle 150 työntekijää, muu syy ei mikään edellä mainituista, en osaa sanoa

Henkilöstön hallintoedustuksen yleisyys eri kokoluokan yrityksissä, %



Mihin toimielimeen henkilöstön hallintoedustus on järjestetty?, %



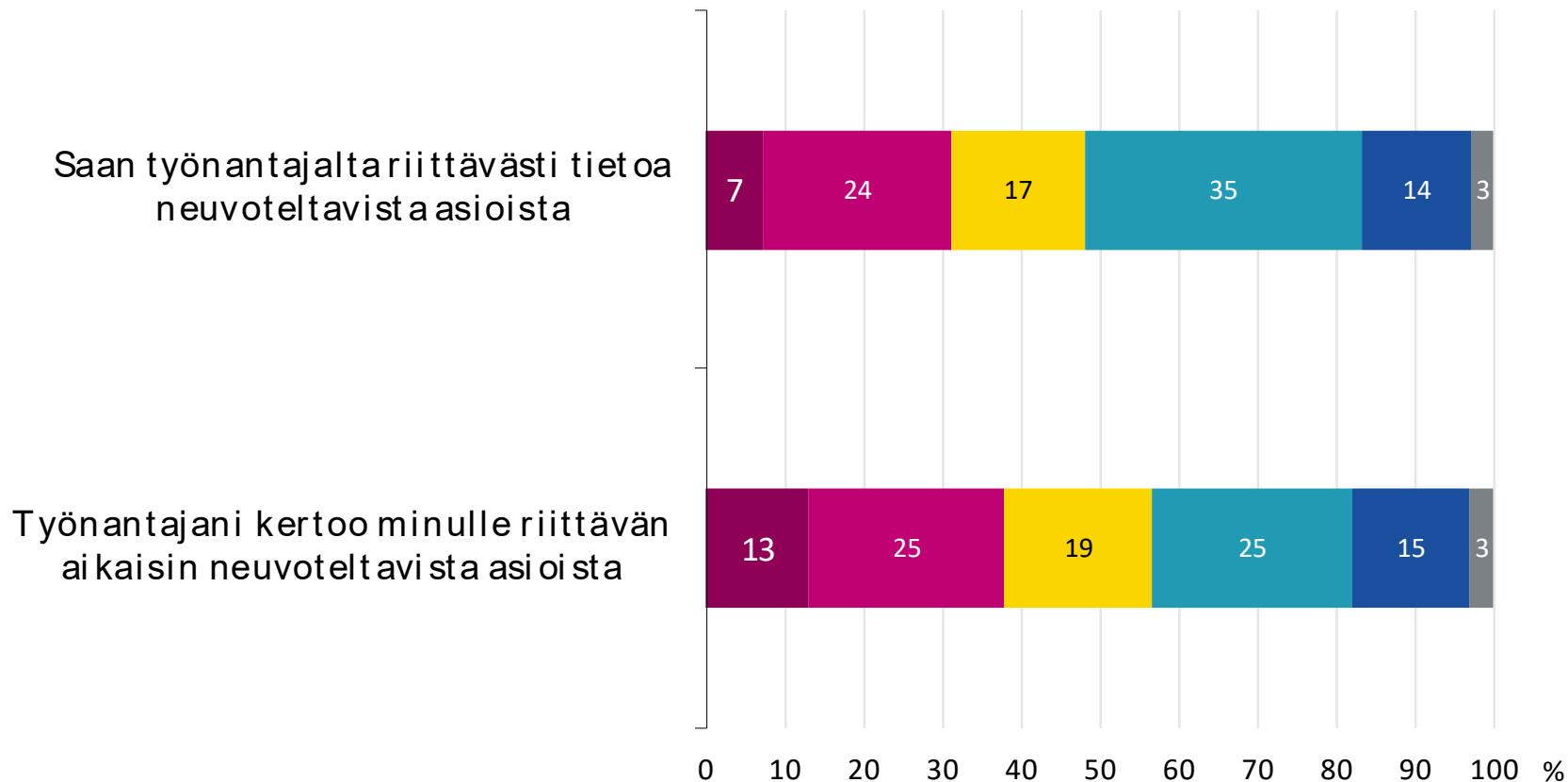
Miksi henkilöstöllä ei ole hallintoedustusta?

	Alle 150 henkilön yritykset	Vähintään 150 henkilön yritykset	Kaikki yritykset yhteensä
Työpaikalla ei olla tietoisia tällaisesta oikeudesta	24 %	17 %	20 %
Työntekijät eivät ole tahtoneet	7 %	5 %	6 %
Työnantaja ei ole tahtonut*	24 %	49 %	37 %
Yrityksessä on alle 150 työntekijää*	74 %	6 %	40 %
Muu syy*	6 %	20 %	13 %
Ei mikään edellä mainituista	1 %	3 %	2 %
En osaa sanoa	25 %	30 %	27 %

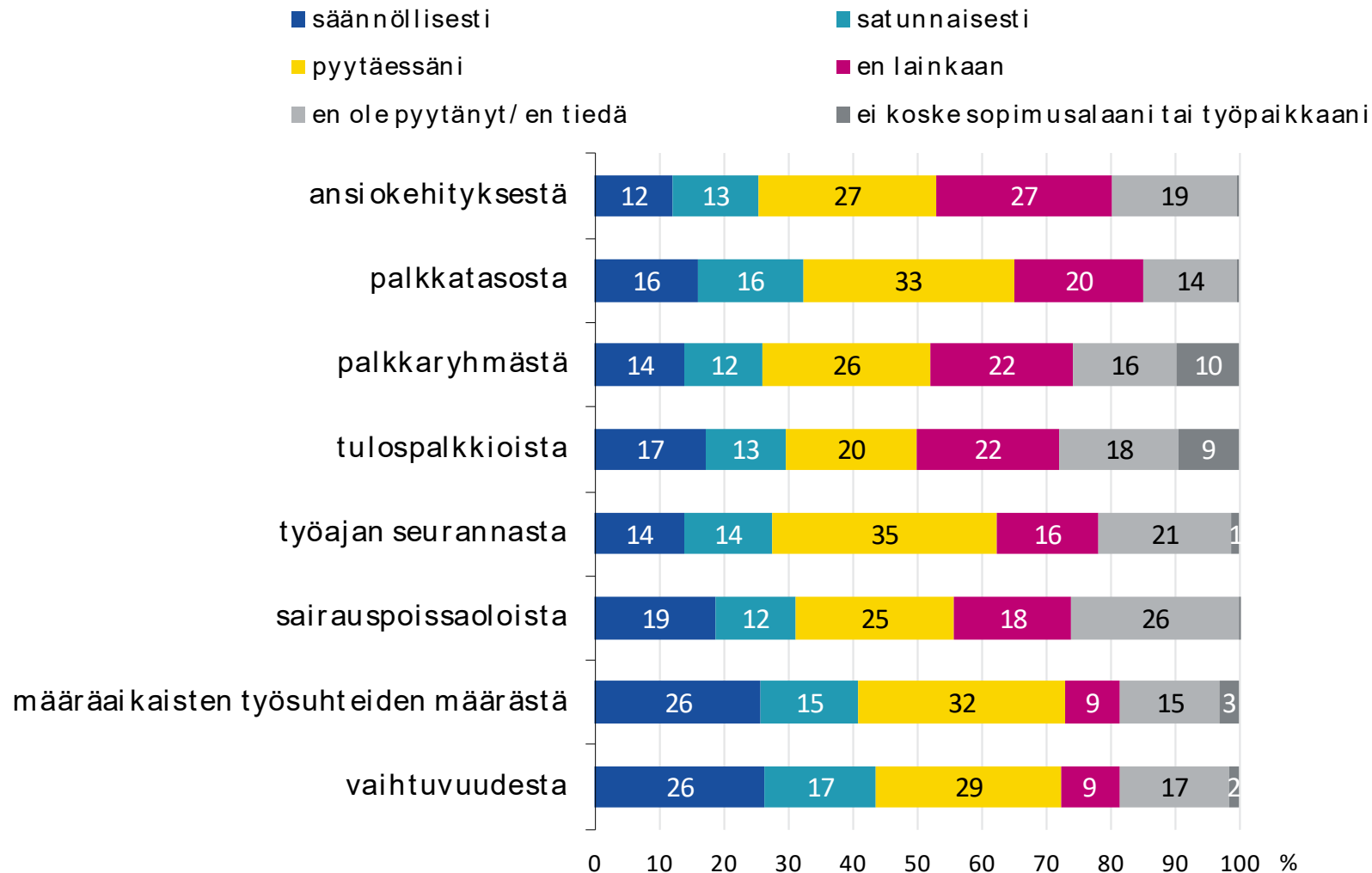
*Ero eri kokoluokan yritysten välillä on tilastollisesti merkitsevä.
Akavan luottamusmiesbarometri 2021

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä?; yrityksissä työtä tekevien henkilöstön edustajien vastausjakaumat

■ täysin eri mieltä ■ osittain eri mieltä ■ en samaa enkä eri mieltä
■ osittain samaa mieltä ■ täysin samaa mieltä ■ en osaa sanoa



Missä määrin saat tietoa edustamiesi työntekijöiden...; yrityksissä työtä tekevien henkilöstön edustajien vastausjakaumat



Missä määrin saat tietoa työnantajasi...; yrityksissä työtä tekevien henkilöstön edustajien vastausjakaumat

- säännöllisesti
- satunnaisesti
- pyytäessäni
- en lainkaan
- en ole pyytänyt/ en tiedä
- ei koske sopimusalaani tai työpaikkaani

