



Arbetsmarknadsorganisationernas gemensamma ställningstagande om digitaliseringen på arbetsplatserna

Digitaliseringen har på ett avgörande sätt förändrat arbetets innehåll, rutinerna och organiseringen av arbetet i alla branscher och yrken. Förändringarna fortsätter i allt snabbare takt. Det är dags att föra en diskussion på arbetsplatserna om förändringarna och utvecklingen av arbetet och rutinerna.





Arbetsmarknadsorganisationernas gemensamma ställningstagande om åtgärder som behövs för att främja digitaliseringen och i samband med den bl.a. artificiell intelligens är avsett för beslutsfattarna och för arbetslivsutveckling.

- Vi uppmanar arbetsplatserna och arbetsmarknads- och företagarsorganisationerna i olika sektorer att föra en aktiv dialog om hur digitaliseringen kan utnyttjas. Lyckas vi framgångsrikt utnyttja tekniken i vår verksamhet, våra produkter och våra tjänster? Det ligger i våra egna händer.
- Kompetensen utvecklas oftast genom det arbete vi gör. Det är viktigt att ledningen och personalen på arbetsplatserna tillsammans analyserar kompetensbehoven och hur lärandet kan kopplas till utvecklingen av tjänster och rutiner. Skräddarsydd utbildning kan skaffas för arbetsplatsens behov.
- Även i den digitala tidsåldern gäller det att värna om gränsen och balansen mellan arbete och fritid när arbetet utförs på distans, multilokalt eller enligt en hybridmodell. Arbetstid är arbetstid även om arbetet inte är beroende av en viss plats.
- Artificiell intelligens ska tillämpas med beaktande av etiska principer, dataskydd och informations säkerhet. Algoritmer som används som stöd för rekrytering och andra beslut får inte vara diskriminerande. Det är viktigt att tekniken inte används på ett sätt som kränker privatlivet.
- Digitalisering och artificiell intelligens kan avsevärt förbättra tjänsternas kvalitet, säkerheten, produktiviteten och välbefinnandet på arbetsplatserna. För att det här ska bli verklighet i vardagen måste tekniken vara ett stöd i arbetet och styras av människor.
- Det är viktigt att resurser garanteras för det nationella arbetslivsutvecklingsprogrammet ARBETE2030 under de kommande åren. Programmet behövs som stöd för arbetskollektiven, branscherna och regionerna för att påskynda införandet av ny teknik och nya förfaranden och för att stärka förtroendet och samarbetet på Finlands arbetsplatser.

Enligt de europeiska arbetsmarknadsparternas ramavtal om digitalisering, som undertecknades 2020, ska de nationella arbetsmarknadsorganisationerna genomföra avtalet på nationell nivå. Dessa gemensamma budskap från arbetsmarknadsorganisationerna är en del av det arbetet.

Helsingfors den 24 mars 2022

Akava

Finlands näringsliv EK

Kyrkans arbetsmarknadsverk

**Kommun- och
välfärdsområdesarbetsgivarna KT**

**Finlands Fackförbunds Centralorganisation
FFC**

Företagarna i Finland

Tjänstemannacentralorganisationen STTK

Statens arbetsmarknadsverk SAMV

MER INFORMATION

Piia Rekilä

tfn 044 300 9484, piia.rekila@akava.fi

Mika Tuulainen

tfn 050 563 4729, mika.tuulainen@ek.fi

Niilo Hakonen

tfn 040 820 6800, niilo.hakonen@kt.fi

Anna Kaarina Piepponen

tfn 040 688 1472, anna.kaarina.piepponen@evl.fi

Juha Antila

tfn 050 575 1790, juha.antila@sak.fi

Joonas Mikkilä

tfn 045 129 6791, joonas.mikkila@yrittajat.fi

Leila Kurki

tfn 0400 798 959, leila.kurki@sttk.fi

Marjaana Laine

tfn 029 553 0304, marjaana.laine@gov.fi