

Työturvallisuus- lain kokonais- uudistus tuo työhyvinvointia ja työkykyä



Akava

Työkyvyttömyys aiheuttaa useiden miljardien kustannukset vuosittain yhteiskunnalle ja työnantajille. Se vaikuttaa julkiseen talouteen, työllisyyteen, työurien pituuteen ja ihmisten toimeentuloon. Työkyvyttömyyden hinta on raskas yksilölle.

Työturvallisuuslaki ei riittävästi huomioi henkistä hyvinvointia ja psykososiaalista kuormitusta eikä ennaltaehkäise ongelmia näissä tai turvaa työkyvyn tukemista. Epäasiallista kohtelua, häirintää ja väkivaltaa esiintyy työelämässä lainsäädännön velvoitteista huolimatta.

Lainsäädäntö ei nykyisin anna riittävän tehokkaita keinoja häirinnän ja väkivallan ennaltaehkäisemiseksi, niihin puuttumiseksi tai niiden poistamiseksi. Tarvitaan tiukempia

sanktioita. Hyvällä psykososiaalisen kuormituksen hallinnalla ja henkisen hyvinvoinnin edistämisellä voidaan ennaltaehkäistä sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyyttä. Tämä tukee työurien pidentymistä ja työelämässä pysymistä.

Turvallinen työympäristö vaikuttaa merkittävästi työntekijöiden hyvinvointiin ja työkykyyn. Jokaisella on oikeus terveelliseen ja turvalliseen työympäristöön.

Akavalaisista

23 %

on joutunut työssään väkivallan tai sen uhan kohteeksi.

Suomen bruttokansantuote vuonna 2050 on

5,6 mrd. euroa

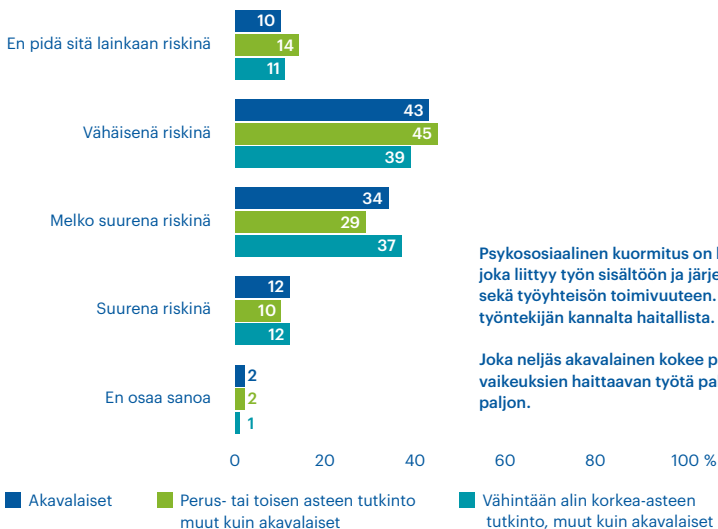
suurempi, jos työkyvyttömyyden alkavuus on matalaa verrattuna korkeaan alkavuuteen.

Lähde: Kiander, J. et. al. (2021) Työkyvyttömyyden kehitys ja eläkkeiden rahoitus. Akava Works 11/2021.

Akavan ratkaisut

- » Työturvallisuuslaki uudistetaan haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisemiseksi ja henkisen työkyvyn tukemiseksi. Psykososiaalisesta kuormituksesta säädetään uusi asetus.
- » Työsuojelun yhteistoiminta siirretään työsuojelun valvontalaista osaksi työturvallisuuslakia.
- » Uudistuksessa vahvistetaan työkyvyn tukemista ja työelämässä pysymistä lisäksi siten, että työtä tarvittaessa muokataan työkykyä vastaavaksi ja riskit arvioidaan työhön palatessa pitkän sairauspoissaolon jälkeen.
- » Työturvallisuuslain uudistuksessa täsmennetään häirintää ja väkivaltaa ja sen uhkaa koskevia säännöksiä.
- » Työturvallisuuslaissa täsmennetään työnantajan velvollisuutta ennaltaehkäistä häirintää, seksuaalista häirintää ja epäasiallista kohtelua sekä puuttua niihin. Lisäksi täsmennetään työnantajan velvollisuutta varmistaa häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun loppuminen viipymättä.
- » Työturvallisuuslain rangaistussäännöksiin lisätään työturvallisuusrikkomuksena häirintää ja väkivallan uhkaa koskevien säännösten noudattamisen laiminlyönti.

Kuinka suurena riskinä pidät työuupumusta omassa työssäsi?



Akavan päättavoitteet

- » Osaamistason nostamiseksi huolehditaan koko koulutusketju kuntoon
- » TKI-panostukset nostetaan 4 prosenttiin BKT:sta vuoteen 2030 mennessä
- » Julkinen talous saatetaan tasapainoon
- » Työn verotusta kevennetään
- » Työllisyysaste nostetaan 80 prosenttiin
- » Työturvallisuuslaki uudistetaan työhyvinvoinnin parantamiseksi
- » Sosiaaliturvaa uudistetaan kannustavalla ja kestäväällä tavalla
- » Suomi on aktiivinen toimija EU:ssa
- » Sisäiseen ja ulkoiseen turvallisuuteen panostetaan

Lue lisää:

akava.fi/hallitusohjelmatavoitteet



Akava