

Yhdenvertainen työpaikka

Mitä jokainen voi tehdä?

> Tunne lait

Työnantajilla on velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Seksuaaliseen suuntautumiseen, sateenkaariperheellisyyteen ja sukupuoli-identiteettiin tai sen ilmaisuun liittyvä syrjintä on kielletty yhdenvertaisuuslaissa ja tasa-arvo-laissa.

> Puutu asiattomuuksiin ja ole tukena

Homo- ja transvitsit, stereotyyppien viljely, selän takana juoruilu tai häirintä eivät kuulu työpaikoille. Puutu asiattomuuksiin – onhan työpaikallasi ohjeistus puuttumiseen? Kerro myös sateenkaarevalle kollegalle, että olet tarvittaessa tukena ja ota epäasiallinen ilmapiiri puheeksi esihenkilön kanssa.

> Kunnioita itsemääritystä

Kunnioita työkaverin kertomaa seksuaalista suuntautumista, nimeä, sukupuolta ja sukupuolen ilmaisua. Älä kyseenalaista sateenkaarevan työkaverin kokemusta syrjinnästä. Jokaisella on oikeus määrittellä tai olla määrittämättä itsensä, olla kaapissa tai tulla ulos ja muuttaa mieltään.

> Tunnista asenteet

Miten sisäistetyt normit ja asenteet vaikuttavat puhetapaasi ja siihen, miten kohtaat työkaverisi? Asenteiden taustalla on usein tiedon tai ymmärryksen puute. Molemmat ruokkivat ennakkoluuloja ja vahvistavat stereotyyppioita.

> Kiinnitä huomiota kielenkäyttöön

Käytä avointa ja sukupuolineutraalia kieltä: esihenkilö, puoliso, ”hyvät kuulijat”. Kaikkia sateenkaaritermejä ei tarvitse osata ulkoa. Sen lisäksi, mitä puhutaan, on hyvä pohtia, miten puhutaan ja kuka saa puhua. Onko toisilla lupa kertoa suhteistaan ja toisilla ei? Edellytetäänkö sateenkaarevalta työkaverilta, että hän ei pidä meteliä itsestään?

> Kohtasitko syrjintää tai häirintää?

Muista, että et ole yksin. Sinulla on turvanasi lain lisäksi viranomaiset ja ammattiliitot. Ilmoita sateenkaarevuuteen kohdistuneesta syrjinnästä tai häirinnästä työnantajalle suullisesti ja kirjallisesti sekä työpaikan luottamushenkilölle, työsuojeluvastaavalle tai omaan ammattiliittoon.

Jos toimenpiteisiin syrjinnän ja häirinnän poistamiseksi ei ryhdytä, tee ilmoitus tasa-arvovaltuutetulle (sukupuoli) tai yhdenvertaisuusvaltuutetulle ja/tai aluehallintovirastolle (seksuaalinen suuntautuminen, perhesuhteet).

SATEENKAARI-IHMISILLÄ TARKOITETAAN...

Seksuaalivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä: homot ja lesbot, bi- ja panseksuaalit, aseksuaalit ja aromanttiset, sateenkaariperheet

Sukupuolivähemmistöihin kuuluvia ihmisiä: transsukupuoliset, muunsukupuoliset, transvestiitit, intersukupuoliset

MIKSI SATEENKAAREVAN MONINAISUUDEN TUKEMINEN TYÖPAIKALLA KANNATTAA?

- > Työhyvinvointi kasvaa
- > Työntekijät pystyvät antamaan työssä parhaansa ja uskaltavat hakea luovasti uudenlaisia ratkaisuja haasteisiin
- > Vuorovaikutus ja tiimityö paranee
- > Yritysmielikuva kehittyy myönteisemmäksi ja työpaikan houkuttelevuus kohentuu



Akava



#AVOINTIEDOLLE