Liittokokous 24.11.2026

Puheenjohtaja Maria Löfgrenin katsaus

Arvoisa liittokokousväki, hyvät akavalaiset!

Tervetuloa kokoukseen ja myös Akava-yhteisön sisäisen verkkolähetyksen pariin.

Ärade förbundsmötesdeltagare, bästa Akava-medlemmar!

Välkomna till mötet och även till Akava-gemenskapens interna webbsändning.

Olemme koolla vähintäänkin mielenkiintoisessa tilanteessa. Eduskuntavaaleihin on aikaa alle viisi kuukautta, ja Petteri Orpon hallituskausi on loppusuoralla. Viimeiset hallituksen esitykset ovat eduskunnan käsiteltävinä. Edessämme on tärkeä vaalivuosi, ja puolueiden kannatuslukujen valossa tulevista hallitusneuvotteluista on odotettavissa pitkät ja vaativat.

Hallituskauden talous- ja työllisyyskehitys on jäänyt vaisuksi. Työttömyysasteemme on EU-maiden korkein, eikä hallituksen lupaus sadastatuhannesta uudesta työpaikasta toteudu. Pieniä valonpilkahduksia on kuitenkin nähty työmarkkinaennusteissa, mutta 100 000 uuden työllisen lupaus on lähtökuopissaan, lunastamatta.

Vi samlas i ett minst sagt intressant läge. Det är mindre än fem månader kvar till riksdagsvalet, och Petteri Orpos regeringsperiod går mot sitt slut. De sista regeringspropositionerna behandlas för närvarande i riksdagen. Vi står inför ett viktigt valår, och mot bakgrund av partiernas understödssiffror kan vi förvänta oss långa och krävande regeringsförhandlingar.

Den ekonomiska utvecklingen och sysselsättningsutvecklingen under regeringsperioden har varit svag. Vår arbetslöshetsgrad är den högsta bland EU-länderna, och regeringens löfte om 100 000 nya arbetstillfällen kommer inte att infrias. Det har visserligen synts vissa små ljusglimtar i prognoserna för arbetsmarknaden, men löftet om 100 000 nya sysselsatta har inte infriats.

Myönteistä on esimerkiksi se, että korkeakouluharjoittelut on tarkoitus sisällyttää ehdottamamme mukaisesti työllistymissetelin käyttötarkoituksiin vuoden 2027 alusta. Niin ikään saimme läpi muutoksen, jolla korkeakoulutettujen työttömien mahdollisuuksia opiskella työttömyysturvaa menettämättä parannettiin. Kireän marginaaliverotuksen madaltaminen on pitänyt julkistalouden haasteista huolimatta. Nämä ovat oikeansuuntaisia toimia, ja lisää tarvitaan.

Korkeakoulutettujen työttömyys on kasvanut, ja erityisesti nuorten ja vastavalmistuneiden tilanne huolestuttaa. Ensimmäisen työpaikan saaminen voi olla vaikeaa, vaikka koulutus, osaaminen ja motivaatio olisivat kunnossa. Meidän on kysyttävä, millaisen viestin annamme nuorille, jos kouluttautuminen ei avaakaan odotettuja mahdollisuuksia työelämään.

Nuoret tarvitsevat tulevaisuudenuskoa. Heidän pitää voida luottaa siihen, että koulutus kannattaa, työelämään pääsee ja omalla työllä voi rakentaa hyvän elämän. Tämä

edellyttää paitsi kasvua ja työpaikkoja myös turvallisuutta, kohtuullista toimeentuloa ja mahdollisuutta vaikuttaa omaan elämäänsä.

Hyvät kuulijat!

Julkisen talouden suuri sopeutustarve on noussut keskeiseksi aiheeksi puolueiden ja ministeriöiden valmistautuessa seuraavaan hallituskauteen. Velkaantumista on hillittävä. Julkisen talouden kestävyyttä ei voi sivuuttaa, eikä tuleville sukupolville pidä jättää kohtuutonta velkataakkaa kannettavaksi.

Samalla on tärkeää nähdä, mistä kestävä talous syntyy. Pelkillä leikkauksilla emme rakenna kasvua emmekä vahvista hyvinvointiyhteiskuntaa. Sopeutuksen rinnalle tarvitaan uskottava suunnitelma ja linjakkaat päätökset osaamisen, työllisyyden, tuottavuuden ja investointien vahvistamiseksi.

Valtiovarainministeriön meno- ja rakennekartoitus ja muut virkapuheenvuorot ovat tärkeää aineistoa tulevan hallituksen työlle. Pulmallista on se, että suuri osa ministeriön ehdotuksista kohdistuu työeläkkeisiin tai työeläkejärjestelmään perustuen ajatukseen, että työeläkejärjestelmässä on mistä ottaa, kun sopeutusta kohdennetaan.

Työeläkejärjestelmän rahoitus on kunnossa pitkän aikavälin ennusteiden valossa vuosikymmenten päästäkin, toisin kuin julkisen talouden. Työeläkejärjestelmässä on varauduttu demografiseen muutokseen ja tehty sen mukaisia uudistuksia. Sekä eläkkeiden taso että eläkeikä reagoivat elinajanodotteen nousuun – suurten ikäluokkien ja nykyisten eläkeläisten etuudet ovat paremmat kuin tulevien. Me Akavassa vastustamme sitä, että nuoret ja työelämässä nyt puurtavat laitettaisiin kantamaan kokonaisuudessaan se taakka, josta poliitikot puhuvat nimellä ”työeläkesopeutus”.

Julkaisimme yhdessä muiden työmarkkinakeskusjärjestöjen kanssa ehdotuksen seuraavan hallituksen työeläkepoliittiseksi kirjaukseksi. Korostimme, että työeläkejärjestelmän varoja tulee käyttää vain eläkkeiden maksamiseen. Työmarkkinajärjestöjen on oltava mukana arvioitaessa työeläkejärjestelmän ja julkisen talouden yhteyttä, meidän on puolustettava lakisääteisen sosiaalivakuutuksen luonnetta.

Akavan hallitusohjelmavaikuttamisen pohjana ovat strategiamme ja eduskuntavaalitavoitteemme. Olemme määritelleet tavoitteillemme painopisteet yhdessä jäsenliittojemme kanssa.

Keskeinen viestimme on, että myös velkajarrun ja nettomenopolun asettamissa rajoissa on löydettävä keinoja vahvistaa kasvua, osaamista ja tulevaisuudenuskoa. Hyvä ja tuottava työelämä, kannattava työ, korkeampi koulutustaso sekä laadukas tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta ovat välttämättömiä kestävälle talouskasvulle.

Vårt centrala budskap är att vi också inom de ramar som skuldbromsen och den nettoutgiftsbana som den anger måste hitta sätt att stärka tillväxten, kompetensen och framtidstron.

Ett gott och produktivt arbetsliv, ett lönsamt arbetsliv, en högre utbildningsnivå samt högklassig forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet är nödvändiga för en hållbar ekonomisk tillväxt.

Tavoitteemme ovat herättäneet kiinnostusta ja saaneet vastakaikua yhteiskunnallisessa keskustelussa. Nyt meidän on huolehdittava siitä, että ne näkyvät mahdollisimman konkreettisina tulevassa hallitusohjelmassa. Tätä työtä teemme vaaleihin ja niiden jälkeisiin hallitusneuvotteluihin saakka.

Hyvät kuulijat!

Työelämää ravistelee suuri murros. Työn tekemisen tavat muuttuvat nopeasti, ja erityisesti tekoäly haastaa käsityksiämme työn johtamisesta, työntekijöiden oikeuksista ja asiantuntijatyön tuloksellisuuden arvioinnista.

Tekoäly tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia parantaa tuottavuutta ja kehittää työtä. Samalla meidän on pidettävä huolta siitä, että teknologia palvelee ihmistä eikä ihminen teknologiaa.

Työsuorituksia seurataan ja arvioidaan yhä useammin digitaalisten järjestelmien avulla. Algoritminen johtaminen ulottuu myös asiantuntijatyöhön: automaattisesti kerätyn tiedon perusteella voidaan arvioida työn tuloksia, tehokkuutta ja yksittäisen työntekijän suoriutumista.

Tässä kehityksessä on vakavia riskejä. Näppäimistön käyttö, hiirenklikkaukset, kirjautumistiedot tai suoritemäärät ovat helposti mitattavia asioita. Ne eivät kuitenkaan kerro asiantuntijatyön laadusta, luovuudesta tai vaikuttavuudesta. Jos työn arvo määritellään liian kapeiden mittareiden perusteella, työntekijän todellinen osaaminen ja työn tulokset voivat jäädä näkymättömiin.

Tekoälyn käyttöönoton on perustuttava avoimuuteen, työntekijöiden osallistumiseen ja oikeuksien kunnioittamiseen. Työntekijällä on oltava oikeus tietää, mitä tietoja hänestä kerätään, oikeus kyseenalaistaa ja kysyä, miten niitä käytetään ja millä perusteilla hänen työtään arvioidaan.

Ihmistä koskevista ratkaisuista on kannettava inhimillinen vastuu.

Hyvät akavalaiset!

Työelämän uudistaminen vaatii paljon muutakin kuin teknologiaan vastaamista. Tarvitsemme ratkaisuja myös työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen pitkäaikaisiin ongelmiin.

Psykososiaalinen kuormitus on asiantuntijatyön kipeimpiä pulmia. Akava Works -työolotutkimuksen mukaan yli puolet korkeakoulutetuista kokee työssään haitallista psykososiaalista kuormitusta. Jatkuvat keskeytykset, liiallinen työmäärä, epäselvät tavoitteet ja puutteellinen johtaminen heikentävät sekä työkykyä että tuottavuutta.

On tärkeää ymmärtää, että nämä kuormitustekijät syntyvät työstä. Niitä ei pidä sälyttää yksittäisen työntekijän vastuulle tai selittää ihmisen henkilökohtaisilla ominaisuuksilla.

Työelämän pitää olla sellaista, jossa osaava ihminen voi tehdä työnsä hyvin ja säilyttää terveytensä. Työssä jaksaminen on muutakin kuin yksilön hyvinvointikysymys: myös tuottavuus- ja työkykykysymys, joka on työnantajien ja koko yhteiskunnan vastuulla.

Tavoitteenamme on, että työpaikoilla on keinot puuttua haitalliseen kuormitukseen ennen kuin se johtaa uupumiseen, sairauspoissaoloihin tai työkyvyttömyyteen. Esitämme työturvallisuuslain täsmentämistä ja uutta asetusta, joka selkeyttäisi työnantajien velvollisuuksia tunnistaa ja hallita työn kuormitustekijöitä. Asetusta on valmisteltu sosiaali- ja terveysministeriössä. Nyt tarvitaan poliittinen päätös sen antamisesta. Tätä laajaa kuormitusilmiötä ja ratkaisuehdotustamme painotamme näkyvästi The Working Dead -kampanjassamme.

Työntekijöiden oikeusturvaa on laajemminkin vahvistettava istuvan hallituksen jättämän heikennysperinnön jälkeen. Perusteettomien irtisanomisten korvauksia pitää korottaa, määräaikaisten työntekijöiden asemaa parantaa ja raskaus- ja perhevapaasyrjintään puuttua tehokkaammin.

Asiantuntijatyön arkeen tarvitaan selkeät pelisäännöt hybridityöhön, oikeus irrottautua työstä vapaa-ajalla sekä kattavampi tapaturmaturva etätyöhön. Myös työmarkkinoiden sovittelujärjestelmää on kehitettävä niin, että ratkaisut perustuvat luotettavaan yhteiseen tietopohjaan ja eri alojen erityispiirteet voidaan ottaa huomioon.

Hyvä liittokokousväki!

Ensi kevään eduskuntavaaleissa ratkaistaan myös suomalaisen työelämän suunta. Meidän viestimme on selvä: kasvu syntyy osaamisesta, luottamuksesta, hyvästä johtamisesta ja ihmisten mahdollisuudesta onnistua työssään.

Hyvä työelämä on kestävän kasvun edellytys. Se tarkoittaa työpaikkoja, joissa osaamista arvostetaan, työ on mielekästä ja työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä. Se tarkoittaa myös sitä, että työstä saa oikeudenmukaisen, kannustavan toimeentulon ja että työelämässä voi pysyä mukana koko työuran ajan.

Suomen tulevaisuuden kannalta ratkaisevaa on, miten vahvistamme kasvun edellytyksiä. Tarvitsemme koulutusta, tutkimusta, kehittämistä, innovaatioita ja yritysten uudistumista. Kaiken tämän perustana ovat osaavat ihmiset.

Korkea koulutustaso on Suomen vahvuus. Korkeakoulutettujen työllisyys on säilynyt vaikeassa suhdannetilanteessa suhteellisen hyvänä, ja koulutus on edelleen hyvä turva työttömyyttä vastaan. Suomen koulutustaso on kuitenkin jäänyt jälkeen kansainvälisestä kehityksestä. Suunta pitää kääntää. Työllisyyden ja talouden kasvu edellyttävät, että nostamme koulutustason jälleen verrokkimaiden tasolle.

Koulutukseen panostaminen ei ole menoerä, josta voidaan luopua vaikeina aikoina. Se on investointi työllisyyteen, tuottavuuteen ja tulevaisuuden veropohjaan. Onnistunut koulutuspolitiikka voi tuoda Suomeen kymmeniä tuhansia uusia työllisiä ja vähentää merkittävästi kestävyysvajetta.

Samalla tarvitsemme lisää yrityksiä, jotka tavoittelevat kasvua, investoivat ja menestyvät kansainvälisillä markkinoilla. Erityisesti tarvitsemme korkeaan osaamiseen ja innovaatioihin perustuvia tuotteita, palveluita ja uusia yrityksiä.

Tämä edellyttää vahvaa korkeakoulutusta ja tutkimusta. Korkeakoulujen riittävä perusrahoitus on välttämätön investointi siihen, että Suomessa voidaan kouluttaa

tulevaisuuden osaajat ja tuottaa tutkimustietoa, jonka varaan yritykset voivat rakentaa kasvuaan.

Julkisia voimavaroja on suunnattava yritysten kasvuun ja uudistumiseen. Olemme esittäneet yritystukien uudistamista siten, että ne kannustavat tutkimus- ja kehittämistoimintaan, aineettomiin investointeihin ja vihreään siirtymään. Tutkimus- ja kehittämispanostusten nostaminen neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta on tärkeä tavoite. Samalla meidän on parannettava kykyämme kaupallistaa tutkimustuloksia ja saada uudet ratkaisut laajasti käyttöön yrityksissä.

Kasvun tärkein voimavara ovat osaavat ihmiset. Kun osaaminen muuttuu uusiksi ideoiksi, investoinneiksi, yritystoiminnaksi ja työpaikoiksi, syntyy kestävää kasvua.

Teknologinen kehitys muuttaa työn sisältöjä ja osaamisvaatimuksia. Siksi jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia on vahvistettava. Tarvitsemme parempia kannusteita osaamisen kehittämiseen ja koulutusmahdollisuuksia työuran eri vaiheissa. Työnantajien on kannettava nykyistä suurempi vastuu henkilöstönsä osaamisen kehittämisestä.

Suomen on oltava maa, johon kansainväliset osaajat haluavat tulla ja jossa he haluavat pysyä. Meidän pitää tukea Suomessa koulutettujen kansainvälisten osaajien työllistymistä ja asettumista osaksi yhteiskuntaamme. Osaajien saaminen ja pitäminen Suomessa on osa kasvupolitiikkaa.

Lopuksi siirryn tarkastelemaan korkeakoulujen rahoitusta, josta julkaisemme tänään ehdotuksemme.

Korkeakoulujen julkinen rahoitus rakentuu tyypillisesti perusrahoituksesta, tuloksellisuusrahoituksesta sekä strategia- tai profilointirahoituksesta. Suomessa valtionrahoitusta jaetaan kuitenkin lähes täysin tulosperusteisesti, ja vakauttavan perusrahoituksen osuus on erittäin pieni. Tämä on kansainvälisesti vertaillen poikkeuksellista.

Tehokkuuteen kannustavassa tulosvaatimuksessa piilee ongelmia. Keskeinen pulma on, että etenkin koulutuksessa tutkintomäärät merkitsevät enemmän kuin laatu ja sisällöt. Kukin korkeakoulu pyrkii tuottamaan enemmän tutkintoja kuin muut, jotta saisi varmistettua rahoituksensa. Tutkimustoiminnassaan se tavoittelee enemmän julkaisuja ja isompaa kilpailtua tutkimusrahoitusta kuin kilpailijansa.

Tehokkuuteen kannustavassa tulosvaatimuksessa piilee ongelmia. Keskeinen pulma on, että etenkin koulutuksessa tutkintomäärät merkitsevät enemmän kuin laatu ja sisällöt. Kukin korkeakoulu pyrkii tuottamaan enemmän tutkintoja kuin muut, jotta saisi varmistettua rahoituksensa. Tutkimustoiminnassaan se tavoittelee enemmän julkaisuja ja isompaa kilpailtua tutkimusrahoitusta kuin kilpailijansa.

Rahoitusmalli on siten nollasummapeli, jossa korkeakoulut kilpailevat keskenään samoilla suoritteilla. Se ei tue riittävästi korkeakoulujen pitkäjänteistä kehittämistä, yhteistyötä tai erikoistumista.

Opetus- ja kulttuuriministeriön Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2040 sisältää tärkeitä tavoitteita: koulutustason nostamista, laatua, vaikuttavuutta, uudistumista,

työnjakoa ja yhteistyötä. Nykyisillä rahoitusmalleilla näitä tavoitteita on kuitenkin vaikea saavuttaa.

Siksi olemme valmistelleet yhdessä jäsenliittojemme kanssa ehdotuksen korkeakoulujen rahoitusmallien kokonaisuudistukseksi.

Mielestämme rahoitusmalleihin tarvitaan merkittävä perusrahoituksen osuus. Se vahvistaisi korkeakoulujen toiminnan pitkäjänteisyyttä, laatua ja vaikuttavuutta. Tutkintomäärien rinnalla rahoituksessa pitäisi huomioida paremmin opiskelijamäärät ja toiminnan todellinen laajuus.

Vahvempi perusrahoitus antaisi korkeakouluille mahdollisuuden kehittää omia vahvuusalueitaan ja tekisi niiden välisestä yhteistyöstä mielekkäämpää. Rahoitusmallin pitää samalla turvata duaalimallin mukaisesti sekä yliopistojen että ammattikorkeakoulujen toimintaedellytykset.

Uudistuksen tavoitteena ei ole luopua tuloksellisuudesta, vaan rakentaa tasapainoisempi malli, joka kannustaa myös niihin tärkeisiin asioihin, joita on vaikea mitata yksittäisillä suoritteilla. Opetuksen ja tutkimuksen laatu, opintojen läpäisy sekä henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointi tarvitsevat tilaa ja pitkäjänteisiä edellytyksiä.

En starkare basfinansiering skulle ge högskolorna möjlighet att utveckla sina egna styrkeområden och göra samarbetet mellan dem mer meningsfullt. Finansieringsmodellen ska samtidigt, i enlighet med dualmodellen, trygga verksamhetsförutsättningarna för såväl universiteten som yrkeshögskolorna.

Målet med reformen är inte att överge resultatstyrningen, utan att bygga upp en mer balanserad modell som också uppmuntrar till sådant viktigt arbete som är svårt att mäta genom enskilda prestationer. Undervisningens och forskningens kvalitet, genomströmningen i studierna samt personalens och studenternas välbefinnande behöver utrymme och långsiktiga förutsättningar.

Esitämme, että rahoitusmallien kokonaisuudistuksen valmistelu aloitetaan viimeistään syksyllä 2027 ja ratkaisuun pyritään kesään 2030 mennessä. Uudet mallit tulisivat voimaan vuodesta 2033 alkaen ja tukisivat korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision toteuttamista kohti vuotta 2040.

Nyt ei ole aika vähentää korkeakoulujen rahoitusta, leikata indeksejä tai säätää lukukausimaksuja. Ei myöskään ole aika esittää tutkinnon jälkikäteistä takaisinmaksua alan palkkatason perusteella – tällaisessa ei ole mitään järkeä.

Jokaisella nuorella tulee olla mahdollisuus edetä korkeakouluun perhetaustasta ja taloudellisesta tilanteesta riippumatta. Nuorten ei pidä joutua maksamaan kohtuuttomasti siitä, että he haluavat kouluttautua, vaihtaa alaa työllistyäkseen ja rakentaa tulevaisuuttaan. He ovat jo kohdanneet leikkauksia, harjoittelupaikkojen vähyyttä ja vaikeuksia työllistyä.

Korkeakoulujen rahoitusta on uudistettava niin, että vahvistamme laatua, yhteistyötä ja vaikuttavuutta. Korkeakoulujen tulee kilpailla laadulla, ei tutkintotehtailulla.

Hyvät ystävät!

Vuoden 2026 alusta Akavassa on ollut 35 jäsenjärjestöä Agronomiliiton yhdistyttyä Loimuun. Ensi vuoden alussa määrä vähenee yhdellä, kun KTK Tekniikan Asiantuntijat yhdistyy Insinööriliittoon. Kehityssuunta on kannatettava: jäsenmäärän kasvu vahvistaa liiton asemaa sekä Akavassa että yhteiskunnassa, päällekkäinen hallinto ja kulut vähenevät.

Vaikka jäsenjärjestömme ovat erikokoisia ja niiden tarpeet erilaisia, Akava-yhteisö yhdistää meitä. Kevätliittokokous hyväksyi päivitetyn Aina kohti ratkaisua – akavalaisen yhteistoiminnan periaatteet -asiakirjan. Se kuvaa yhteisömme pelisääntöjä ja vahvistaa yhteistyön perustaa.

Onnistumisemme keskusjärjestönä perustuu toimiston osaamisen ja työn lisäksi koko yhteisömme sisäiseen luottamukseen, yhteisöllisyyteen ja hyvään yhteistyöhön. Olemme vakiinnuttaneet toimikuntien rinnalle helpommin saavutettavia yhteistyön muotoja, kuten teemaverkostoja. Samalla olemme jatkaneet hallintorakenteen uudistamista, jotta päätöksenteko olisi ketterämpää ja toimielinten roolit selkeämpiä.

Olemme vuodesta 2025 alkaen tervehdyttäneet talouttamme ja parantaneet sen ennustettavuutta epävarmasta toimintaympäristöstä huolimatta. Huolellisella taloussuunnittelulla varmistamme, että voimavaramme kohdistuvat jäsenjärjestöjemme tärkeinä pitämiin asioihin. Tarkastelemme samalla tulevaa kehitystä ja tarvetta – ja sitä, mikä on nykyresursseilla mahdollista ja miten tämä sopii siihen, mitä haluamme tulevaisuudessa saavuttaa.

Hyvä liittokokousväki!

Vuoden lähestyessä loppuaan käsittelemme tässä kokouksessa ensi vuoden suunnitelmiamme. Eduskuntavaalien vuoksi edessämme on vaikuttamistyön supervuosi.

Jag vill betona att vi måste fortsätta lyfta fram betydelsen av kompetens och utbildning, försvara ett gott arbetsliv och se till att högskoleutbildade löntagare har möjlighet att utföra sitt arbete väl och leva ett gott liv. Detta är grunden för hållbar tillväxt och välfärd.

Framför allt måste vi värna om de unga. Deras framtidstro måste byggas främst med andra medel än festtal och högtidliga deklarationer. Den måste stödjas med beslut som öppnar möjligheter till utbildning och sysselsättning, stärker försörjningen och bygger upp tilliten till framtiden.

Korostan, että meidän on pidettävä esillä osaamisen ja koulutuksen merkitystä, puolustettava hyvää työelämää ja huolehdittava siitä, että korkeakoulutetuilla palkansaajilla on mahdollisuus tehdä työnsä hyvin ja elää hyvää elämää. Tämä on kestävän kasvun ja hyvinvoinnin perusta.

Erityisesti meidän on kannettava huolta nuorista. Emme saa jättää heidän tulevaisuudenuskoaan juhlapuheiden varaan. Sitä täytyy tukea päätöksin, jotka avaavat koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia, vahvistavat toimeentuloa ja rakentavat luottamusta tulevaan.

Haluan lopuksi kiittää Akavan toimiston väkeä ahkerasta ja ansiokkaasta työstä. Olette vieneet organisaatiotamme eteenpäin muutosten keskellä ja rakentaneet entistä vaikuttavampaa yhteistyötä tiimien välillä.

Kiitän myös koko Akava-yhteisöä yhteistyöstä, ideoista ja vaikuttavasta toiminnasta vuoden 2026 aikana.

Tillsammans kan vi bidra till att bygga ett Finland där kompetens uppskattas, arbetslivet är mänskligt och varje ung människa har möjlighet att känna tillit till framtiden.

Jag önskar er ett givande förbundsmöte!

Yhdessä voimme vaikuttaa siihen, että Suomesta rakentuu maa, jossa osaamista arvostetaan, työelämä on inhimillistä ja jokaisella nuorella on mahdollisuus luottaa tulevaisuuteen.

Toivotan kaikille antoisaa liittokokousta!